



Buildwise

IS HET NIEUWE WTCB

Buildwise Gender Equality Plan

1. Inleiding: Principieel Engagement van Buildwise

Bij Buildwise geloven we dat **diversiteit en inclusie** cruciale bouwstenen zijn voor een succesvolle en innovatieve organisatie. Iedereen, ongeacht geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, etnische achtergrond, religieuze of politieke overtuiging, leeftijd en positie moet zich kunnen ontplooiën en ontwikkelen. We streven naar een gelijke zichtbaarheid, empowerment, verantwoordelijkheid en participatie van alle genders binnen onze organisatie. Hierbij willen we een cultuur opbouwen waarin mensen het gevoel hebben dat ze **echt zichzelf kunnen zijn**.

Gendergelijkheid staat centraal in ons streven naar een werkomgeving waarin iedereen, ongeacht gender, **dezelfde kansen krijgt om te groeien, bij te dragen en te excelleren**. In de bouwsector, waar traditioneel meer mannen vertegenwoordigd zijn, voelen wij ons des te meer verantwoordelijk om een voortrekkersrol te spelen.

We zijn ervan overtuigd dat gendergelijkheid niet alleen een kwestie is van rechtvaardigheid, maar ook een **belangrijke bron van creativiteit en innovatie**. Diverse teams presteren beter, denken breder en vinden effectievere oplossingen voor complexe uitdagingen. Door actief werk te maken van gendergelijkheid, zetten wij een stap naar een toekomst waarin de bouwsector inclusiever en aantrekkelijker wordt voor iedereen. Dit Gender Equality weerspiegelt dan ook onze **kernwaarden en overtuigingen**

Met dit plan geven wij uitdrukking aan onze toewijding om systematische ongelijkheden aan te pakken. Wij zien het als onze plicht om concrete acties te ondernemen die bijdragen aan een cultuur van gelijkwaardigheid en respect, waarin talenten van alle medewerkers tot bloei kunnen komen. Buildwise verbindt zich ertoe om **gendergelijkheid structureel te integreren** in al onze processen, van werving en loopbaanontwikkeling tot leiderschapsprogramma's en werkcultuur.

Maatschappelijke zetel

Kleine Kloosterstraat 23
B-1932 Zaventem
tel. +32 2 716 42 11
e-mail: info@buildwise.be
website: buildwise.be
BTW: BE 0407 695 057

Buildwise Zaventem

Kleine Kloosterstraat 23
B-1932 Zaventem
tel. +32 2 716 42 11

Buildwise Limelette

Avenue Pierre Holoffe 21
B-1342 Limelette
tel. +32 2 655 77 11

Buildwise Brussel

Dieudonné Lefèvrestraat 17
B-1020 Brussel
tel. +32 2 716 42 11



Buildwise

IS HET NIEUWE WTCB
EST LE NOUVEAU CSTC

2. Toegewezen Middelen

Om de doelen van dit plan te realiseren, hebben wij specifieke middelen en verantwoordelijkheden toegewezen. Bij Buildwise erkennen we dat gendergelijkheid een gezamenlijke inspanning vereist en daarom hebben we een solide structuur opgezet:

De verantwoordelijkheid voor de implementatie van dit plan ligt bij de **Stuurgroep Gendergelijkheid**, als onderdeel van de Stuurgroep Preventie. Deze stuurgroep bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende teams, waaronder senior leiderschap, Preventie, HR en andere sleutelpersonen binnen onze organisatie. Zij zullen niet alleen het voortouw nemen, maar ook fungeren als ambassadeurs om gendergelijkheid te bevorderen.

Onze **HR-Unit** speelt een centrale rol in het coördineren van de activiteiten binnen dit plan. Zij zorgen voor de nodige ondersteuning, bewaken de voortgang en stellen regelmatige rapportages op.

Daarnaast zal onze **QSERC Unit** (Quality, Safety, Environment, Risk & Compliance), verantwoordelijk voor compliance binnen Buildwise, erop toezien dat alle relevante wet- en regelgeving, evenals interne richtlijnen rond gelijkheid en inclusie, worden nageleefd.

Tot slot is het **Directieteam** actief betrokken bij de strategische besluitvorming en de toewijzing van middelen.

Door deze gedeelde verantwoordelijkheid wordt gendergelijkheid een prioriteit op alle niveaus van onze organisatie.

3. Dataverzameling en Monitoring

Om onze voortgang te meten en te verbeteren, verzamelen wij gegevens over gendergelijkheid binnen Buildwise. Deze gegevens vormen de basis voor gerichte acties en zorgen ervoor dat wij transparant kunnen rapporteren over onze resultaten. Wij voeren analyses uit om inzicht te krijgen in cruciale indicatoren, zoals de genderverdeling in verschillende functies en loongelijkheid.

4. Actieplan 2025

Het actieplan 2025 bevat een reeks concrete maatregelen om gendergelijkheid binnen Buildwise te bevorderen. Dit plan is gebaseerd op drie pijlers: bewustwording, onderzoek en ondersteuning.

4.1 Bewustwording

Bewustwording is essentieel om culturele verandering te bewerkstelligen en verankeren. Buildwise organiseert **trainingen** over onbewuste vooroordelen, waarin medewerkers leren hoe deze vooroordelen kunnen worden herkend en aangepakt. Daarnaast lanceren we jaarlijkse **sensibiliseringscampagnes** die het belang van gendergelijkheid benadrukken en medewerkers inspireren om actief bij te dragen aan een inclusieve werkcultuur.

4.2 Onderzoek en Beoordeling

We voeren inclusiviteits- en diversiteitsscans uit om eventuele belemmeringen voor gendergelijkheid in onze processen te identificeren. Dit omvat onder andere een kritische evaluatie van vacatureteksten en beoordelingscriteria. Ons doel is om genderneutraal taalgebruik en gelijke kansen in alle stadia van de werknemerservaring te waarborgen.

4.3. Ondersteuning en Faciliteiten

Buildwise biedt een breed scala aan ondersteuningsmaatregelen die bijdragen aan een **gezinsvriendelijke en flexibele werkomgeving**. Dit omvat flexibele werkuren en mogelijkheden voor hybride werken.

5. Communicatie en Transparantie

Transparantie en open communicatie zijn essentieel om het draagvlak voor gendergelijkheid te vergroten. Het Gender Equality Plan wordt **gecommuniceerd** via onze interne en externe kanalen. Successen en lessen worden jaarlijks gedeeld om betrokkenheid te bevorderen en vertrouwen op te bouwen. Door onze inspanningen zichtbaar te maken, hopen we anderen te inspireren en uit te nodigen om actief bij te dragen.



Buildwise

IS HET NIEUWE WTCB
EST LE NOUVEAU CSTC

6. Herziening en Duurzaamheid

Het Gender Equality Plan is een levend document dat jaarlijks wordt herzien en geactualiseerd. Deze continue evaluatie zorgt ervoor dat het plan relevant blijft en inspeelt op nieuwe uitdagingen en kansen. Ons uiteindelijke doel is om gendergelijkheid diepgaand en duurzaam te verankeren in de kern van onze organisatiecultuur. Alleen door gezamenlijke inspanningen kunnen we bouwen aan een toekomst waarin iedereen, ongeacht geslacht, volledig tot zijn of haar recht komt.

24/01/2025

Olivier Vandooren
CEO Buildwise

Wendy Nuyts
Manager HR & Wellbeing